



ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

**Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Луганской Народной Республики**

ПРИКАЗ

12 июля 2023 г.

№ 016

Луганск

**Об утверждении Антикоррупционной политики
Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Луганской Народной Республики**

В целях повышения эффективности мер по противодействию и профилактике коррупции в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики, руководствуясь Федеральным законом "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 № 273-ФЗ (последняя редакция),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики.
2. Начальнику отдела правового и кадрового обеспечения управления правового и организационного обеспечения Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики Марфенко И.А. обеспечить ознакомление с настоящим приказом работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.С. Рощин

УТВЕРЖДЕНА
приказом Директора
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования
Луганской Народной Республики
«12» июля 2023г. № 016

Антикоррупционная политика
Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Луганской Народной Республики

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики (далее – антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской народной Республики (далее – Фонд).

1.2. Настоящая антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Российской Федерации от № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»; Закон Луганской Народной Республики от 17.07.2015 № 45-П «О противодействии коррупции» (с изменениями) и иными нормативными правовыми актами Правительства Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления.

1.3. Антикоррупционная политика определяет:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- применяемые понятия и определения;
- основные принципы антикоррупционной деятельности Фонда;
- область применения и круг лиц, попадающих под ее действие;
- основные обязанности работника Фонда, ответственного за реализацию антикоррупционных мероприятий;
- обязанности работников и Фонда, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;

- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.

II. Цели и задачи

2.1. Настоящая антикоррупционная политика разработана с целью определения единого подхода к реализации мер по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в Фонде для обеспечения защиты прав и свобод граждан, законности, правопорядка и общественной безопасности, а также укрепления доверия граждан к деятельности Фонда.

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- обеспечение соблюдения работниками Фонда законодательства о противодействии коррупции;
- формирование у работников Фонда, контрагентов, а также иных граждан единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности Фонда;
- минимизация риска вовлечения работников Фонда, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность путем разработки мер, направленных на обеспечение прозрачности их действий в условиях коррупционной ситуации;
- осуществление антикоррупционного просвещения работников Фонда путем информирования об основных требованиях действующего антикоррупционного законодательства и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать положения настоящей антикоррупционной политики, а также ключевые нормы действующего антикоррупционного законодательства;
- открытость в деятельности Фонда и обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности Фонда.

III. Понятия и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Луганской

Народной Республики, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым ранее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может

повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник , и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коррупционное правонарушение – деяние, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

IV. Принципы антикоррупционной деятельности

4.4. Основываясь на общероссийских нормах признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина, а также законности и неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений, система мер противодействия коррупции в Фонде базируется на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики Фонда действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, ее руководителей и иных работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Фонда за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Фонде антикоррупционных стандартах деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Область применения и круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Фонда, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Принципы и требования антикоррупционной политики распространяются также на контрагентов Фонда и иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в договорах (контрактах) или прямо вытекают из закона.

VI. Работники Фонда, ответственные за реализацию антикоррупционных мероприятий

6.1. Общее руководство деятельностью по предупреждению и противодействию коррупции в Фонде, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль, осуществляет директор Фонда.

6.1. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, назначаются приказом директора. Задачи, функции и полномочия лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, определяются его должностной инструкцией и (или) трудовым договором.

6.2. На лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, возлагаются следующие обязанности:

- разработка проектов локальных нормативных актов Фонда,

направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции: антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.; а также внесение изменений (в случае необходимости) в действующие локальные нормативные акты о противодействии коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Фонда;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация правового просвещения работников Фонда в области профилактики коррупционных и иных правонарушений:

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

VII. Обязанности работников Фонда, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Работникам Фонда строго запрещается прямо или косвенно, лично или при помощи посредничества третьих лиц участвовать в совершении коррупционных правонарушений, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций к выгоде Фонда.

7.2. Работники Фонда обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе нормы Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовного кодекса Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами

Правительства Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления.

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;

- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или директора Фонда о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или директора Фонда о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;

- сообщить своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, или директору Фонда о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.3. Некоторым категориям работников Фонда могут быть установлены специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции. К таким категориям работников относятся, прежде всего: руководство организации; лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики; работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками; лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит. Специальные обязанности в области противодействия коррупции также при необходимости могут быть вменены иным работникам Фонда. При этом указанные обязанности должны быть отражены в трудовом договоре и (или) должностной инструкции работника.

Фонд разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

В Фонде закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении деятельности, в том числе во взаимодействии с работниками, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и иными лицами. Должностные лица Фонда формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

7.4. Должностные лица Фонда принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности,

разумности, справедливости и положений настоящей антикоррупционной политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Фонда;

- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Фонда, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Фонда, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о своих намерениях.

В случае возникновения у должностных лиц и иных работников Фонда сомнений в отношении правильности своих действий в рамках противодействия коррупции, следует обращаться за разъяснениями к лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики.

VIII. Ответственность работников за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

8.1. Нарушение требований настоящей антикоррупционной политики квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и влечет применение дисциплинарного взыскания и (или) учитывается при принятии решения в ходе проведения аттестации.

Нарушение правил антикоррупционного поведения также может повлечь за собой проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупциогенной ситуации.

8.2. Работник Фонда в зависимости от тяжести совершенного проступка может понести дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. В случае, если от имени или в интересах Фонда осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к Фонду могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу (Фонду) не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо (работника), равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за

коррупционное правонарушение физического лица (работника) не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо (Фонд).

IX. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

9.1. Настоящая антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников Фонда, а также иных заинтересованных лиц.

9.2. Фонд осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации мероприятий антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся необходимые изменения и дополнения.

9.3. Пересмотр антикоррупционной политики может осуществляться и в иных случаях, например, при изменении законодательства о противодействии коррупции и др.

X. Планирование мероприятий по антикоррупционной политике

10.1. Планирование осуществляется на регулярной основе путем составления ежегодного плана мероприятий Фонда по противодействию коррупции.

XI. Отчет о результатах антикоррупционных мероприятий

11.1. Ежегодно осуществляется подготовка отчетных материалов по исполнению плана мероприятий Фонда о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, и представляется на утверждение директору Фонда в течение 20 рабочих дней года, следующего за отчетным.